

devanudaiyaniyayappiramanam.org

இணைப்பு 5g: வேலையும் ஓய்வுநாளும் — நிஜ வாழ்க்கைச் சவால்களை எதிர்கொள்வது

இந்தப் பக்கம் நான்காவது கற்பனையைப் பற்றிய தொடரின் ஒரு பகுதியாகும்: ஓய்வுநாள்:

1. இணைப்பு 5a: ஓய்வுநாளும் தேவாலயத்திற்குச் செல்லும் நாளும்—இரு வெவ்வேறு காரியங்கள்
2. இணைப்பு 5b: நவீன காலங்களில் ஓய்வுநாளை எப்படிக் கடைப்பிடிப்பது
3. இணைப்பு 5c: அன்றாட வாழ்க்கையில் ஓய்வுநாள் கொள்கைகளைப் பயன்படுத்துதல்
4. இணைப்பு 5d: ஓய்வுநாளில் உணவு — நடைமுறை வழிகாட்டுதல்
5. இணைப்பு 5e: ஓய்வுநாளில் போக்குவரத்து
6. இணைப்பு 5f: ஓய்வுநாளில் தொழில்நுட்பமும் பொழுதுபோக்கும்
7. இணைப்பு 5g: வேலையும் ஓய்வுநாளும் — நிஜ வாழ்க்கைச் சவால்களை எதிர்கொள்வது (தற்போதைய பக்கம்).

வேலை ஏன் மிகப்பெரிய சவாலாக இருக்கிறது

பெரும்பாலான விசுவாசிகளுக்கு ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பதில் மிகப்பெரிய தடையாக இருப்பது வேலைவாய்ப்புதான். உணவு, போக்குவரத்து, தொழில்நுட்பம் ஆகியவற்றை முன்கூட்டியே தயாரிப்பதன் மூலம் சரிசெய்யலாம்; ஆனால் வேலைக்கான கடப்பாடுகள் ஒருவரின் வாழ்வாதாரத்தையும் அடையாளத்தையும் அடிப்படையாகத் தாக்குகின்றன.

பண்டைய இஸ்ரவேலில் இது அரிதாகவே ஒரு பிரச்சினையாக இருந்தது; ஏனெனில் முழு தேசமும் ஓய்வுநாளுக்காக வேலை நிறுத்தியது; வணிக நிறுவனங்கள், நீதிமன்றங்கள், சந்தைகள் ஆகியவை இயல்பாகவே மூடப்பட்டிருந்தன. சமூகம் முழுவதும் ஓய்வுநாளை மீறுவது வழக்கத்திற்கு மாறானது; பெரும்பாலும் அது தேசத்தின் கீழ்ப்படியாமை அல்லது சிறைப்பட்டுச் செல்லப்பட்ட காலங்களுடன் தொடர்புடையதாக இருந்தது (நெகேமியா 13:15-22-ஐப் பார்க்கவும்). ஆனால் இன்று, ஏழாம் நாள் வழக்கமான வேலைநாளாக இருக்கும் சமூகங்களில் நம்மில் பெரும்பாலோர் வாழ்கிறோம்; இதனால் இந்தக் கட்டளையே நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு மிகவும் கடினமான ஒன்றாக இருக்கிறது.

கொள்கைகளிலிருந்து நடைமுறைக்கு

இந்தத் தொடர் முழுவதும், ஓய்வுநாள் கற்பனை என்பது கடவுளுடைய பரிசுத்தமான, நித்தியமான நியாயப்பிரமாணத்தின் ஒரு பகுதியாகும்; அது தனித்துவமான ஒரு விதி அல்ல என்பதை நாம் வலியுறுத்தியுள்ளோம். ஆயத்தம், பரிசுத்தம், அவசியம் ஆகியவற்றின் அதே கொள்கைகள் இங்கும் பொருந்துகின்றன; ஆனால் இதில் பணயம் அதிகம். ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிக்கத் தீர்மானிப்பது வருமானம், தொழில் பாதைகள் அல்லது வணிக மாதிரிகளைப் பாதிக்கக்கூடும். ஆயினும், கடவுளுடைய ஏற்பாட்டில் நம்பிக்கையும் அவருக்கான விசுவாசமும் சோதிக்கப்படுவதாகவே வேதவசனம் ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பதைத் தொடர்ந்து முன்வைக்கிறது — **நம்முடைய முழுமையான விசுவாசம் எங்கே இருக்கிறது என்பதைக் காட்டுவதற்கான வாராந்தர வாய்ப்பு**.

வேலை தொடர்பான நான்கு பொதுவான சூழல்கள்

இந்தக் கட்டுரையில், ஓய்வுநாளுடன் முரண்பாடுகள் ஏற்படும் நான்கு முக்கியப் பிரிவுகளைப் பார்ப்போம்:

1. **வழக்கமான வேலைவாய்ப்பு** — சில்லறை விற்பனை, உற்பத்தி அல்லது இதுபோன்ற பணிகளில் வேறொருவருக்காக வேலை செய்தல்.
2. **சுயதொழில்** — சொந்தக் கடை அல்லது வீட்டுத் தொழிலை நடத்துதல்.

3. **முதலுதவி வழங்குவோர் மற்றும் சுகாதாரப் பராமரிப்பு** — காவல்துறையினர், தீயணைப்பு வீரர்கள், மருத்துவர்கள், செவிலியர்கள், பராமரிப்பாளர்கள் மற்றும் இதுபோன்ற பணிகளில் இருப்போர்.
4. **இராணுவப் பணி** — கட்டாய இராணுவச் சேவையும் தொழில்முறை இராணுவப் பணியும்.

ஒவ்வொரு சூழ்நிலைக்கும் பகுத்தறிதல், ஆயத்தம், தைரியம் ஆகியவை தேவை; ஆனால் வேத அடித்தளம் ஒன்றே: "ஆறு நாளும் நீ வேலை செய்து உன் வேலையையெல்லாம் செய்வாயாக; ஏழாம் நாளோ உன் தேவனாகிய கர்த்தருடைய ஓய்வுநாள்" (யாத்திராகமம் 20:9-10).

வழக்கமான வேலைவாய்ப்பு

சில்லறை விற்பனை, உற்பத்தி, சேவைத் தொழில்கள் அல்லது இதுபோன்ற பணிகளில் வழக்கமான வேலைவாய்ப்பில் இருப்பவர்களுக்கு, **வேலை நேர அட்டவணையைப் பொதுவாக வேறொருவரே தீர்மானிப்பதுதான்** மிகப்பெரிய சவாலாகும். பண்டைய இஸ்ரவேலில் இந்தப் பிரச்சினை ஏறக்குறைய இல்லை; ஏனெனில் முழு தேசமும் ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடித்தது. ஆனால் நவீன பொருளாதாரங்களில் சனிக்கிழமை பெரும்பாலும் அதிக வேலை இருக்கும் நாளாகும். ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பவர் முதலில் செய்ய வேண்டியது, **உங்கள் நம்பிக்கையை முன்கூட்டியே வெளிப்படுத்துவதும்**, ஓய்வுநாளைச் சுற்றி உங்கள் வேலை வாரத்தை அமைக்க இயன்ற அனைத்தையும் செய்வதுமாகும்.

நீங்கள் புதிய வேலையைத் தேடுகிறீர்கள் என்றால், உங்கள் ஓய்வுநாள் அனுசரிப்பைப் பற்றிப் பணிவாய்ப்பு நேர்காணலின்போது கூறுங்கள்; விண்ணப்ப விவரக் குறிப்பில் அல்ல. இதனால் உங்கள் அர்ப்பணிப்பை விளக்குவதற்கு முன்பே தேர்விலிருந்து நீக்கப்படுவதைத் தவிர்க்கலாம்; மேலும், மற்ற நாட்களில் வேலை செய்யும் உங்கள் நெகிழ்வுத்தன்மையை எடுத்துக்காட்டவும் வாய்ப்பு கிடைக்கும். **சனிக்கிழமைகளை விடுமுறையாகப் பெறுவதற்குப் பதிலாக ஞாயிற்றுக்கிழமைகளில் அல்லது விரும்பத்தகாத வேலை நேரங்களில் பணியாற்றத் தயாராக இருக்கும் ஊழியர்களை பல முதலாளிகள் மதிக்கிறார்கள்.** நீங்கள் ஏற்கெனவே வேலையில் இருந்தால், ஓய்வுநாள் நேரங்களில் பணியிலிருந்து விலக்கு அளிக்குமாறு மரியாதையுடன் கேளுங்கள்; உங்கள் அட்டவணையை

மாற்றிக்கொள்ளவோ, விடுமுறை நாட்களில் வேலை செய்யவோ, அல்லது மற்ற நாட்களில் வேலை நேரத்தை ஈடுசெய்யவோ முன்வாருங்கள்.

உங்கள் முதலாளியை **நேர்மையுடனும் தாழ்மையுடனும், அதேசமயம் உறுதியுடனும்** அணுகுங்கள். ஓய்வுநாள் என்பது விருப்பம் சார்ந்தது அல்ல, அது ஒரு கற்பனை. தெளிவாகவும் மரியாதையுடனும் வைக்கப்படும் கோரிக்கைக்கு, தெளிவற்றதாகவோ தயக்கத்துடனோ வைக்கப்படும் கோரிக்கையைவிட முதலாளிகள் இணங்குவதற்கான வாய்ப்பு அதிகம். வாரநாட்களில் முன்கூட்டியே ஆயத்தம் செய்வது உங்கள் பொறுப்பு என்பதை நினைவில் கொள்ளுங்கள்—திட்டங்களை முன்கூட்டியே முடிக்கவும், உங்கள் வேலை இடத்தை ஒழுங்காக விட்டுச் செல்லவும், ஓய்வுநாளில் நீங்கள் இல்லாதது உடன் பணிபுரிபவர்களுக்கு தேவையற்ற சுமையாக இருக்காதபடி பார்த்துக்கொள்ளவும். நேர்மையையும் நம்பகத்தன்மையையும் காட்டுவதன் மூலம், உங்கள் கோரிக்கையை வலுப்படுத்தி, ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பது ஒருவரைச் சிறந்த பணியாளராக ஆக்குகிறது—அதற்குத் தடையாக இருப்பதில்லை—என்பதையும் நிரூபிக்கிறீர்கள்.

உங்கள் முதலாளி உங்கள் வேலை அட்டவணையை மாற்றுவதற்கு முற்றிலும் மறுத்தால், ஜெபத்துடன் உங்கள் வாய்ப்புகளைக் கருத்தில் கொள்ளுங்கள். கடவுளுடைய கற்பனைக்குக் கீழ்ப்படிவதற்காகச் சிலர் ஊதியக் குறைப்பை ஏற்றுக்கொண்டுள்ளனர், வேறு துறைக்கு மாறியுள்ளனர், அல்லது தொழிலையே மாற்றிக்கொண்டுள்ளனர். இத்தகைய முடிவுகள் கடினமானவை என்றாலும், ஓய்வுநாள் என்பது விசுவாசத்தின் வாராந்தர சோதனையாக அமைக்கப்பட்டுள்ளது; கீழ்ப்படிவதால் நீங்கள் இழப்பதைவிட **கடவுளுடைய ஏற்பாடு மேலானது என்று நம்புவதற்கான சோதனை அது.**

சுயதொழில்

வீட்டுத் தொழில், சுயாதீனச் சேவை அல்லது கடை நடத்தும் சுயதொழில் செய்பவர்களுக்கு, ஓய்வுநாள் சோதனை வேறுவிதமாக இருந்தாலும் அதே அளவு உண்மையானது. உங்கள் வேலை நேரத்தை முதலாளி தீர்மானிப்பதற்குப் பதிலாக, நீங்களே அதைத் தீர்மானிக்கிறீர்கள்; அதனால் பரிசுத்தமான நேரத்தில் **வேலையைத் திட்டமிட்டு நிறுத்த வேண்டும்**. பண்டைய இஸ்ரவேலில், ஓய்வுநாளில் விற்க முயன்ற வணிகர்கள் கண்டிக்கப்பட்டார்கள் (நெகேமியா 13:15-22). அந்தக் கொள்கை இன்றும்

பொருந்துகிறது: வார இறுதியில் உங்கள் சேவைகளை வாடிக்கையாளர்கள் எதிர்பார்த்தாலும், நீங்கள் **ஏழாம் நாளைப் பரிசுத்தப்படுத்த வேண்டும்** என்று கடவுள் எதிர்பார்க்கிறார்.

நீங்கள் ஒரு தொழிலைத் தொடங்கத் திட்டமிட்டால், ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிக்கும் உங்கள் திறனை அது எவ்வாறு பாதிக்கும் என்பதை நன்றாக யோசியுங்கள். சில தொழில்களை ஏழாம் நாளில் மூடுவது எளிது; மற்றவை வார இறுதி விற்பனையையோ காலக்கெடுவையோ சார்ந்திருக்கின்றன. **நீங்களும் உங்கள் ஊழியர்களும் ஓய்வுநாளில் வேலை செய்யாமல் இருக்க அனுமதிக்கும் தொழிலைத் தேர்ந்தெடுங்கள்.** தொடக்கத்திலிருந்தே உங்கள் வணிகத் திட்டத்திலும் வாடிக்கையாளர்களுடனான தகவல் பரிமாற்றத்திலும் ஓய்வுநாள் மூடலைச் சேர்த்துக்கொள்ளுங்கள். எதிர்பார்ப்புகளை முன்கூட்டியே அமைப்பதன் மூலம், உங்கள் எல்லைகளை மதிக்குமாறு வாடிக்கையாளர்களுக்குப் பழக்கப்படுத்துகிறீர்கள்.

உங்கள் தொழில் ஏற்கெனவே ஓய்வுநாளில் செயல்பட்டுக் கொண்டிருந்தால், வருமான இழப்பு ஏற்பட்டாலும் பரிசுத்த நாளில் மூடுவதற்கு தேவையான மாற்றங்களைச் செய்ய வேண்டும். ஓய்வுநாளில் வேலை செய்வதன் மூலம் லாபம் ஈட்டுவது, நீங்களே அந்த வேலையைச் செய்வதற்குச் சமமாக கீழ்ப்படிதலைக் குலைக்கிறது என்று வேதவசனம் எச்சரிக்கிறது. கூட்டுத் தொழில்கள் இந்தப் பிரச்சினையைச் சிக்கலாக்கலாம்: விசுவாசியல்லாத கூட்டாளி ஓய்வுநாளில் தொழிலை நடத்தினாலும், **அந்த உழைப்பிலிருந்து நீங்கள் இன்னும் லாபம் பெறுகிறீர்கள்**; கடவுள் இந்த ஏற்பாட்டை ஏற்றுக்கொள்வதில்லை. கடவுளைக் கனப்படுத்த, ஓய்வுநாள் வேலையைச் சார்ந்தே தனது வருமானம் இருக்கும் எந்த அமைப்பிலிருந்தும் ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பவர் விலக வேண்டும்.

இந்த முடிவுகள் செலவுமிக்கதாக இருக்கலாம்; அதே நேரத்தில், அவை வலிமையான சாட்சியத்தையும் உருவாக்குகின்றன. உங்கள் நேர்மையையும் நிலைத்தன்மையையும் வாடிக்கையாளர்களும் உடன் பணிபுரிபவர்களும் காண்பார்கள். ஓய்வுநாளில் உங்கள் தொழிலை மூடுவதன் மூலம், இடைவிடாத உற்பத்தியின் மீது அல்ல, கடவுளுடைய ஏற்பாட்டின் மீது தங்களின் முழுமையான நம்பிக்கை உள்ளது என்பதை உங்கள் செயல்களால் அறிவிக்கிறீர்கள்.

முதலுதவி வழங்குவோர் மற்றும் சுகாதாரப் பராமரிப்பு

முதலுதவி வழங்குபவராகவோ சுகாதாரத் துறையில் பணிபுரிபவராகவோ இருப்பதால், ஓய்வுநாளில் வேலை செய்வது தானாகவே அனுமதிக்கப்படுகிறது என்ற தவறான கருத்து பரவலாக உள்ளது. இந்தக் கருத்து பொதுவாக **இயேசு ஓய்வுநாளில் மக்களைக் குணமாக்கினார்** என்ற உண்மையிலிருந்து வருகிறது (மத்தேயு 12:9-13; மாற்கு 3:1-5; லூக்கா 13:10-17-ஐப் பார்க்கவும்). ஆனால் நெருக்கமாகப் பார்த்தால், **"குணமாக்கும் மருத்துவமனை" நடத்தும் நோக்கத்துடன்** இயேசு ஓய்வுநாளில் தம்முடைய வீட்டை விட்டு வெளியேறவில்லை என்பது தெரிகிறது. அவர் செய்த குணமாக்குதல்கள் தன்னிச்சையான இரக்கச் செயல்கள்; திட்டமிட்ட வேலை நேரங்களுடன் கூடிய தொழில் முறை அல்ல. **இயேசு குணமாக்கியதற்காகப் பணம் பெற்ற** ஒரு நிகழ்வும் ஒருபோதும் இருந்ததில்லை. ஓய்வுநாளிலும் உண்மையான தேவையிலிருப்பவர்களுக்கு உதவ வேண்டும் என்று அவருடைய முன்மாதிரி நமக்குக் கற்பிக்கிறது; ஆனால் அது நான்காவது கற்பனையை ரத்து செய்வதில்லை, சுகாதாரப் பராமரிப்பையும் அவசரகாலப் பணியையும் நிரந்தர விதிவிலக்காக்குவதுமில்லை.

நவீன உலகில், ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிக்காத பணியாளர்கள் இத்தகைய பணிகளை ஏற்கத் தயாராக இருப்பதற்குப் பொதுவாகப் பஞ்சமில்லை. மருத்துவமனைகள், மருத்துவமையங்கள், அவசரச் சேவைகள் ஆகியவை 24 மணி நேரமும், பெரும்பாலும் ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிக்காதவர்களைக் கொண்டு இயங்குகின்றன. இந்தப் பெருமளவு கிடைக்கும் பணியாளர்கள், **ஓய்வுநாளில் வழக்கமாக வேலை செய்ய வேண்டியிருக்கும் என்பதை அறிந்தே அத்தகைய வேலையை கடவுளுடைய பிள்ளை ஒருவர் ஏற்றுக்கொள்வதற்கான நியாயத்தை நீக்குகிறார்கள்.** அது உயர்ந்த நோக்கமாகத் தோன்றினாலும், மனிதர்களுக்கு உதவுவதையே மையமாகக் கொண்ட பணியும்கூட ஏழாம் நாளில் இளைப்பாற வேண்டும் என்ற கடவுளுடைய கட்டளைக்கு மேலானதல்ல. கடவுளே நமக்குப் பரிசுத்தத்தையும் இளைப்பாறுதலையும் வரையறுத்திருக்கும்போது, "அவருடைய நியாயப்பிரமாணத்தைக் கடைப்பிடிப்பதைவிட மக்களுக்குச் சேவை செய்வதே கடவுளுக்கு முக்கியம்" என்று நாம் கூற முடியாது.

ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பவர் ஓய்வுநாளில் உயிரைக் காப்பாற்றவோ துன்பத்தைப் போக்கவோ ஒருபோதும் செயல்பட முடியாது என்பதல்ல இதன் பொருள். இயேசு கற்பித்தபடி, "**ஓய்வுநாளில் நன்மை செய்வது நியாயமானதே**" (மத்தேயு 12:12). எதிர்பாராத அவசரநிலை—விபத்து, நோயுற்ற அண்டை வீட்டார் அல்லது உங்கள் வீட்டில் ஏற்படும் நெருக்கடி—எழுந்தால், உயிரையும் உடல்நலத்தையும் பாதுகாக்க நீங்கள் செயல்பட வேண்டும். ஆனால் அது, ஒவ்வொரு ஓய்வுநாளிலும் வேலை செய்யக் கட்டாயப்படுத்தும் தொழில் பணியைப் பெறுவதிலிருந்து முற்றிலும் வேறுபட்டது. வேறு யாரும் கிடைக்காத அரிதான சூழல்களில், முக்கியமான தேவையைப் பூர்த்தி செய்ய தற்காலிகமாக நீங்கள் முன்வர நேரிடலாம்; ஆனால் இத்தகைய சூழல்கள் விதிவிலக்காகவே இருக்க வேண்டும், வழக்கமாக அல்ல; அந்த நேரங்களில் உங்கள் சேவைகளுக்கு கட்டணம் வசூலிப்பதைத் தவிர்க்க வேண்டும்.

வழிகாட்டும் கொள்கை, தன்னிச்சையான இரக்கச் செயல்களையும் வழக்கமான வேலைவாய்ப்பையும் வேறுபடுத்திப் பார்ப்பதாகும். இரக்கம் ஓய்வுநாளின் ஆவியுடன் ஒத்துப்போகிறது; முன்கூட்டியே திட்டமிடப்பட்ட, லாபத்தை நோக்கமாகக் கொண்ட உழைப்பு அதைக் குலைக்கிறது. சாத்தியமானவரை, சுகாதாரப் பராமரிப்பு அல்லது அவசரகாலத் துறைகளில் உள்ள ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பவர்கள், ஓய்வுநாளை மதிக்கும் வகையில் வேலை அட்டவணைகளைப் பேசி ஒழுங்குபடுத்தவும், கற்பனையை மீறாத பணியிடங்களையோ வேலை நேரங்களையோ தேடவும், அவ்வாறு செய்யும்போது கடவுளுடைய ஏற்பாட்டை நம்பவும் வேண்டும்.

இராணுவப் பணி

இராணுவப் பணி ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பவர்களுக்கு தனித்துவமான சவாலை முன்வைக்கிறது; ஏனெனில் அது பெரும்பாலும் **அரசாங்க அதிகாரத்தின் கீழ் கட்டாயப் பணியை** உள்ளடக்குகிறது. கடவுளுடைய மக்கள் இந்த முரண்பாட்டை எதிர்கொண்டதற்கான எடுத்துக்காட்டுகளை வேதவசனம் வழங்குகிறது. உதாரணமாக, இஸ்ரவேலர் இராணுவம் ஏழு நாட்கள் எரிகோவைச் சுற்றி அணிவகுத்துச் சென்றது; அதாவது, அவர்கள் ஏழாம் நாளில் இளைப்பாறவில்லை (யோசுவா 6:1-5). மேலும், ஓய்வுநாளின் பரிசுத்தத்தை நிலைநிறுத்துவதற்காக நகர வாசல்களில் காவலர்கள்

நிறுத்தப்பட்டதாக நெகேமியா விவரிக்கிறார் (நெகேமியா 13:15-22). தேசத்தின் பாதுகாப்பு அல்லது நெருக்கடியான காலங்களில் கடமைகள் ஓய்வுநாளிலும் தொடரக்கூடும் என்பதை இந்த எடுத்துக்காட்டுகள் காட்டுகின்றன; ஆனால் அத்தகைய சூழல்கள் தனிப்பட்ட தொழில் தேர்வுகளுடன் தொடர்புடையவை அல்ல, அனைவரின் உயிர்வாழ்வுடன் தொடர்புடைய விதிவிலக்குகள் என்பதையும் அவை வலியுறுத்துகின்றன.

கட்டாய இராணுவச் சேவைக்கு அழைக்கப்படுபவர்களுக்கு, அந்தச் சூழல் விருப்பத்தின் பேரில் அமைவதில்லை. நீங்கள் உத்தரவுகளுக்குக் கீழ்ப்படிய வேண்டிய நிலையில் வைக்கப்படுகிறீர்கள்; உங்கள் வேலை அட்டவணையைத் தேர்ந்தெடுக்கும் திறன் மிகவும் குறைவாக இருக்கும். இந்நிலையில், ஓய்வுநாள் தங்களுக்குப் பெரிதும் மதிக்கப்படும் நம்பிக்கை என்பதை விளக்கி, சாத்தியமான போதெல்லாம் ஓய்வுநாள் பணியிலிருந்து விடுவிக்குமாறு மேலதிகாரிகளிடம் ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பவர் மரியாதையுடன் கோரிக்கை வைக்க வேண்டும். கோரிக்கை ஏற்கப்படாவிட்டாலும், முயற்சி செய்வதே கடவுளைக் கனப்படுத்துகிறது; எதிர்பாராத தயவுக்கும் வழிவகுக்கலாம். எல்லாவற்றிற்கும் மேலாக, தாழ்மையான மனப்பான்மையையும் நிலையான சாட்சியத்தையும் காத்துக்கொள்ளுங்கள்.

இராணுவத்தில் தொழிலாகப் பணிபுரிவதைப் பரிசீலிப்பவர்களுக்கு, நிலைமை வேறுபட்டது. தொழில்முறைப் பணி என்பது மற்ற எந்தத் தொழிலையும் போலவே தனிப்பட்ட தேர்வாகும். ஓய்வுநாளை வழக்கமாக மீறச் செய்யும் என்பதை அறிந்தே அத்தகைய பணியை ஏற்றுக்கொள்வது, அதைப் பரிசுத்தமாகக் கடைப்பிடிக்க வேண்டும் என்ற கட்டளையுடன் ஒத்துப்போவதில்லை. மற்ற துறைகளைப் போலவே, ஓய்வுநாள் அனுசரிப்பை மதிக்கக்கூடிய பணியிடங்களையோ பொறுப்புகளையோ தேடுவதே வழிகாட்டும் கொள்கையாகும். ஒரு துறையில் ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பது சாத்தியமில்லையெனில், ஜெபத்துடன் வேறொரு தொழில் பாதையைப் பரிசீலித்து, கடவுள் வேறு திசைகளில் கதவுகளைத் திறப்பார் என்று நம்புங்கள்.

கட்டாய இராணுவச் சேவையிலும் விருப்பத்தின் பேரிலான சேவையிலும், முக்கியமானது **நீங்கள் எங்கே இருந்தாலும் கடவுளைக் கனப்படுத்துவதே**. கலகம் செய்யாமல், இயன்றவரை முழுமையாக ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடியுங்கள்; அதிகாரத்திற்கு மரியாதை

செலுத்தியபடியே உங்கள் நம்பிக்கைகளை அமைதியாக வாழ்ந்து காட்டுங்கள். இப்படிச் செய்வதன் மூலம், கடவுளுடைய நியாயப்பிரமாணத்திற்கான உங்கள் விசுவாசம் வசதியைச் சார்ந்ததல்ல, உண்மைத்தன்மையில் வேரூன்றியது என்பதை நீங்கள் காட்டுகிறீர்கள்.

முடிவுரை: வாழ்க்கை முறையாக ஓய்வுநாளை வாழ்தல்

இந்தக் கட்டுரையுடன் ஓய்வுநாளைப் பற்றிய நமது தொடரை நிறைவு செய்கிறோம். படைப்பில் அதன் அடித்தளங்களிலிருந்து உணவு, போக்குவரத்து, தொழில்நுட்பம், வேலை ஆகியவற்றில் அதன் நடைமுறை வெளிப்பாடுவரை, நான்காவது கற்பனை தனித்துவமான ஒரு விதி அல்ல; கடவுளுடைய நித்திய நியாயப்பிரமாணத்தில் பின்னிப் பிணைந்திருக்கும் உயிருள்ள ஓர் ஒழுங்கு என்பதைப் பார்த்தோம். ஓய்வுநாளைக் கடைப்பிடிப்பது சில செயல்களைத் தவிர்ப்பதைவிட அதிகமானது; அது முன்கூட்டியே ஆயத்தம் செய்வது, வழக்கமான உழைப்பை நிறுத்துவது, கடவுளுக்காக நேரத்தைப் பரிசுத்தப்படுத்துவது ஆகியவற்றைப் பற்றியது. அது **அவருடைய ஏற்பாட்டை நம்பக் கற்றுக்கொள்வது**, அவருடைய முன்னுரிமைகளுக்கு ஏற்ப உங்கள் வாரத்தை அமைப்பது, அமைதியற்ற உலகில் அவருடைய இளைப்பாறுதலை முன்மாதிரியாகக் காட்டுவது ஆகியவற்றைப் பற்றியது.

உங்கள் சூழ்நிலைகள் எப்படிப்பட்டவையாக இருந்தாலும்—நீங்கள் வேலைக்குச் செல்பவராகவோ, சுயதொழில் செய்பவராகவோ, குடும்பத்தினரைப் பராமரிப்பவராகவோ, சிக்கலான சூழலில் பணியாற்றுபவராகவோ இருந்தாலும்—உற்பத்திச் சுழற்சியிலிருந்து விலகி கடவுளுடைய பிரசன்னத்தின் சுதந்திரத்திற்குள் நுழைவதற்கான வாராந்தர அழைப்பாக ஓய்வுநாள் இருக்கிறது. இந்தக் கொள்கைகளைப் பயன்படுத்தும்போது, ஓய்வுநாள் ஒரு சுமையல்ல, மகிழ்ச்சி; விசுவாசத்தின் அடையாளமும் வலிமையின் ஊற்றுமாகும் என்பதை நீங்கள் கண்டறிவீர்கள். வாரத்தில் ஒரு நாள் மட்டுமல்ல, ஒவ்வொரு நாளும், வாழ்க்கையின் ஒவ்வொரு துறையிலும் கடவுளை நம்பும்படி அது உங்கள் இருதயத்தைப் பயிற்றுவிக்கிறது.